

## Konrad Weber

Jg. 1954, verheiratet

Diplom-Ingenieur, Gestalttherapeut und Coach



startete seinen Berufsweg nach dem Abitur als Schlosser und Schweißer, befasste sich intensiv mit Fragen der Philosophie und der Rolle des Mannes in verschiedenen Kulturen, war nach dem Studium der Verfahrenstechnik Entwicklungsingenieur im Bereich Energietechnik, über 20 Jahre Leitungserfahrung in der Industrie, Inhaber eines Ingenieurbüros für Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien

langjährige Ausbildungen und Erfahrung in Gestalttherapie, Paartherapie, systemischem Coaching und Meditation, als Gestalttherapeut und Coach tätig in eigener freier Praxis in Köln, Geschäftsführer der GestaltAkademie Köln

**GESTALT AKADEMIE KÖLN**  
INSTITUT FÜR WEITERBILDUNG

- Weiterbildung für Führungskräfte, Selbständige, Coaches und Trainer
- Weiterbildung und Supervision für Gestalttherapeuten
- Praxiscoaching
- PaarAkademie Köln

## Konditionen:

Die Weiterbildung besteht aus einem einjährigen Kurs mit ca. monatlichen Treffen (abends bzw. samstags) in Köln.

Die genauen Termine und Kosten sowie Anmeldebedingungen entnehmen Sie bitte dem anliegenden Kursblatt.

Die Weiterbildung kann nur als Ganzes gebucht werden. Die Teilnehmer erhalten ein Zertifikat und eine Bescheinigung über diese berufliche Weiterbildung.

Für weitere Informationen und zum Kennenlernen laden wir Sie zu einem kostenlosen Vorgespräch ein.

Terminvereinbarung bitte telefonisch unter Tel. 0221 / 492 42 74 oder per E-Mail

**GESTALT AKADEMIE KÖLN**  
INSTITUT FÜR WEITERBILDUNG

Weiterbildungen, Coaching, Supervision für  
Führungskräfte und Selbständige  
TherapeutInnen  
Paare

Theodor-Heuss-Ring 52  
50668 Köln  
Tel./AB: 0221 / 492 42 74

E-Mail: [info@gestaltakademie-koeln.de](mailto:info@gestaltakademie-koeln.de)  
Web: [www.gestaltakademie-koeln.de](http://www.gestaltakademie-koeln.de)

# DER ACHTSAME WEG

**Eine Weiterbildung für  
Frauen und Männer  
in Verantwortung**

**GESTALT AKADEMIE KÖLN**  
INSTITUT FÜR WEITERBILDUNG

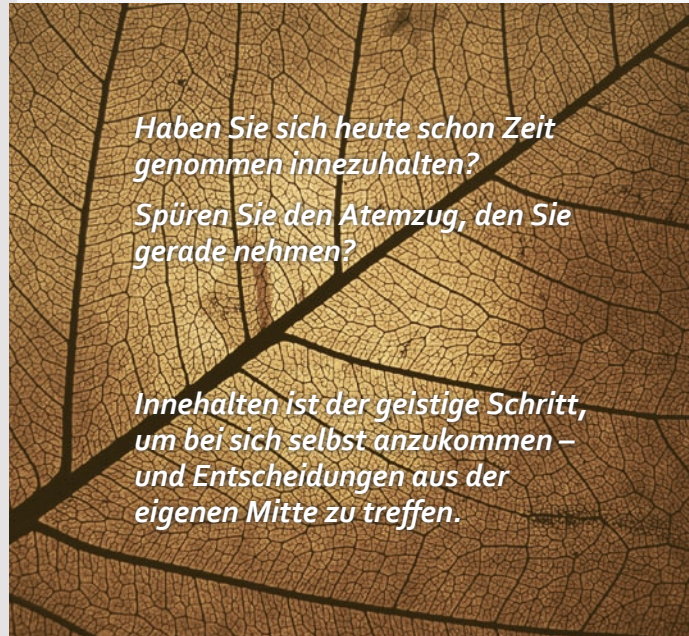
## Worum geht es?

In täglicher Verantwortung für ein Unternehmen, für andere Menschen zu stehen, fordert. Nachhaltiges Führungshandeln verlangt, immer neu im Moment Balance zu finden zwischen inneren und äußeren Instanzen und Zielen, zwischen konkreter Problemlösung und Blick auf das Ganze, visionärer Perspektive und bodenständiger Machbarkeit, zwischen Notwendigem und freier Gestaltung.

Für diese anspruchsvolle Aufgabe gibt es keinen vorgefertigten Königsweg, sondern nur die Suche nach Orientierungen, die dem Einzelnen und der Organisation gerecht werden und die gleichzeitig dem Leben dienen. Menschen, die sich dieser wunderbaren Herausforderung stellen, brauchen neben hoher fachlicher und sozialer Kompetenz ein Wissen darum, was sie trägt, von welchen Werten sie sich leiten lassen, was ihnen Stabilität gibt, worin sie Sinn und Erfüllung finden.

Frauen und Männern, die Verantwortung in Organisationen übernehmen, fehlt oft ein gutes und zeitgemäßes Modell von authentischer Führung. Wie kann meine Kraft, Konzentration, Klarheit und Entschiedenheit – gepaart mit Sorge, Verbundenheit und Liebe – in meiner Haltung zu einem Ganzen werden, die mir stimmiges, intuitives Handeln ermöglicht?

Dieser Kurs bietet Ihnen die Möglichkeit, Führungskompetenz für das berufliche und persönliche Feld zu entwickeln oder zu vertiefen. Ausgangspunkt dabei ist die Achtsamkeit für mich selbst und die Fähigkeit zur Selbstführung. Der Kurs kann damit auch zur Burn-out-Prophylaxe dienen.



## Ziele

Kompetenzen entwickeln in

- authentischer Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- Konfliktfähigkeit und Entscheidungskraft
- Autorität und intuitiver Führung
- Achtsamkeit und Selbstführung

## Teilnehmer

Frauen und Männer in Verantwortung oder Führungspositionen in Unternehmen, Organisationen und Familien

## Arbeitsweise

Zentrale Elemente und Methoden des erfahrungsorientierten, ganzheitlichen Lernens in dieser Gruppe sind:

- Impulsvorträge zu wesentlichen Themen wie Identität, Beziehung, Führung, Sinn
- Meditationselemente – Stille und die Fähigkeit zum Innehalten in den Alltag integrieren
- Übungen zu Präsenz und Dialog – strukturierte Kommunikation von Wesenhaftem
- Begegnung und Feedback
- Körperarbeit und Körpergewahrsein – Übungen zur Achtsamkeit, Erdung und Entschiedenheit
- Einzelcoaching in der Gruppe
- Exploration: Was bedeutet Leadership heute?

Die Arbeit an der eigenen Kompetenz und Haltung braucht Aufmerksamkeit, Mut und die Bereitschaft, Neues zu entdecken – sie braucht außerdem Kontinuität und ein respektvolles Gegenüber.

Der Kurs ist deshalb als verbindliche Gruppe mit monatlichen Treffen für die Strecke von einem Jahr konzipiert.

Geben Sie sich selbst diese Zeit zur Entwicklung Ihrer Kompetenz?